

國立聯合大學博士後研究人員薪資暨工作加給標準表

112年12月26日第168次行政會議通過

單位：新台幣元/月

薪級	月支數額	博士後研究年資採計(單位：年)	備註		
10	85,605	9	1. 博士後研究人員自第 1 級起薪，薪給每滿 1 年得提敘 1 級至多晉薪至第 10 級。 2. 博士後研究人員工作加給應由計畫主持人綜合考量其學經歷、學術地位、特殊技術及工作經驗、近年來論著價值、研究或教學對國內學術科技領域助益及貢獻程度等因素，填寫「國立聯合大學博士後研究人員工作加給申請書」送人事室辦理。若補助機關另有規定者，則從其規定。 3. 博士後研究人員得同時支領二種類別（含）以上之工作加給。 4. 工作加給得由原支薪計畫經費、單位分配予計畫主持人之管理費、計畫主持人個人計畫結餘款，或計畫主持人自籌經費支付。 5. 凡取得博士學位後且服務於國內外機構，從事博士後研究或相關等級之工作證明文件，每滿一年採計一年年資，未滿一年者不予採計，年資至多採計 9 年。 6. 年終獎金另依相關規定辦理。		
9	82,900	8			
8	80,195	7			
7	77,495	6			
6	74,790	5			
5	72,085	4			
4	69,380	3			
3	66,675	2			
2	63,975	1			
1	61,270	0			
工 作 加 給					
類別	學經歷與學術地位	特殊技術及工作經驗	近年論著價值	於國內學術科技領域之助益及貢獻	其他特殊加給
加給額度	1000~5000元/月	1000~5000元/月	1000~5000元/月	1000~5000元/月	1000~5000元/月
說明	計畫主持人得就博士後研究人員之學經歷與學術地位對工作之助益。視經費狀況於加給額度內給予加給。	計畫主持人得就博士後研究人員之特殊技術、專長及工作經驗等對工作之助益。視經費狀況於加給額度內給予加給。	計畫主持人得就博士後研究人員近年發表之學術論著（具學術與實用價值）對工作之助益。視經費狀況於加給額度內給予加給。	博士後研究人員於國內學術科技領域之助益及貢獻（如提升機構研究能量、增進研究廣度、促進跨領域合作研究及發展創新研究領域等）。計畫主持人得視經費狀況於加給額度內給予加給。	計畫主持人聘任具相當特殊性、稀少性或競爭性之博士後研究人員，得視經費狀況酌發其他特殊加給。
註：附 國立聯合大學博士後研究人員薪資暨工作加給申請書					

國立聯合大學博士後研究人員工作加給申請書

姓 名		計畫執行單位		
聘 期	自 年 月 日 至 年 月 日 止			
計畫名稱				
薪資經費來源 暨校內編號				
本年度薪資 (新台幣/月)	_____元 (_____級別)			
非第一級起薪 之理由				
工作內容				
擬給予工作 加給之期間	自 年 月 日 至 年 月 日 止(不得追溯)			
工作加給之經費 來源暨校內編號				
擬給予工作加給 之額度 (新台幣/月) (可複選)	<input type="checkbox"/> 學經歷與學術地位加給_____元 <input type="checkbox"/> 特殊技術及工作經驗加給_____元 <input type="checkbox"/> 近年論著價值加給_____元 <input type="checkbox"/> 於國內學術科技領域之助益及貢獻加給_____元 <input type="checkbox"/> 其他特殊加給_____元 加給總額_____元			
	加給理由			
計畫主持人	單位主管	人事室	主計室	決行