

便簽

日期：110年7月14日

單位：人事室

- 一、有關教育部函轉勞動部為建構友善生養環境，於法定產檢假修正為7日前，就所雇用之懷孕勞工宜給予第6日、第7日有薪產檢假一案。
- 二、本案來函略以，性別工作平等法產檢假日數將由現行5日修正為7日，旨揭修正草案勞動部已函送行政院審查中，又於法定產檢假修正為7日前，為使懷孕勞工得以安心產檢，就所雇用之懷孕勞工宜給予第6日、第7日有薪產檢假，俾利建構友善生養環境。
- 三、考量配合政府政策並使懷孕同仁(校務基金工作人員及計畫人員)安心產檢，建議參採是項建議給予第6日、第7日有薪產檢假。
- 四、本案奉核後，擬依說明三辦理並同時調整本校差勤系統是類人員之產檢假日數為7日，另將奉核簽及來函上網公告周知，當否?請核示。

國立聯合大學



人事室

1100006362

承辦單位

行政助理 劉羿姩 0715  
1008

計畫助理 徐以庭 0715  
1013

人事室主任 趙子瑩 0715  
1019

會辦單位

決行

綜合校務組組長 羅詩欽 0715  
1110

主任秘書 黃勝銘 0715  
1507

如擬  
校長 李偉賢 0715  
1649

行政組員 馮秀娟 0715  
1539

檔 號：

保存年限：

## 教育部 書函

機關地址：10051臺北市中山南路5號  
傳 真：02-23976946  
聯絡人：林淑敏  
電 話：02-7736-6363

受文者：國立聯合大學

發文日期：中華民國110年7月13日

發文字號：臺教人(五)字第1100087365號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：勞動部函(ATTCH2 bc74e2bb54f02255aa4721d5fdb59517\_0087365A00\_ATTCH2.pdf)

主旨：勞動部函以，為建構友善生養環境，於法定產檢假修正為7日前，就所僱用之懷孕勞工宜給予第6日、第7日有薪產檢假，請查照。

說明：依行政院人事行政總處110年6月28日總處培字第1100024976號書函轉勞動部同年月21日勞動條4字第1100130524號函辦理，並檢附勞動部函影本1份。

正本：部屬機關(構)與學校及其附設機構、各私立大專校院

副本：本部各單位(含附件)



## 勞動部 函

地址：10047 臺北市中正區館前路77號9樓

承辦人：吳炎烈

電話：(02)8590-1219

電子信箱：gf1995837@mol.gov.tw

受文者：行政院人事行政總處

發文日期：中華民國110年6月21日

發文字號：勞動條4字第1100130524號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：

主旨：為建構友善生養環境，請協助轉知中央及地方機關，於法定產檢假修正為7日前，就所僱用之懷孕勞工宜給予第6日、第7日有薪產檢假，請查照。

說明：有關行政院於本(110)年5月6日提出「助圓夢、安心生、國家跟你一起養」三大政策，為了讓民眾「安心生」，性別工作平等法產檢假日數將由現行5日修正為7日。該修正草案，本部已於本(110)年5月24日函送行政院審查中，又於法定產檢假修正為7日前，為使懷孕勞工得以安心產檢，爰請協助轉知中央及地方機關，就所僱用之懷孕勞工宜給予第6日、第7日有薪產檢假，俾利建構友善生養環境。

正本：行政院人事行政總處

副本：勞動部勞動條件及就業平等司

